

# Lietuvos darbdavių nuomonės pristatymas

Lietuvoje ir užsienyje įgytos darbuotojų  
patirties vertinimas



RENKUOSI  
LIETUVĄ

atliktas kokybinis tyrimas

# GRĮŽTANČIŲJŲ INTEGRACIJA Į LIETUVOS DARBO RINKĄ

## IKI GRĮŽIMO

49%

Nuogąstauja, kad bus sunku priprasti prie darbdavių požiūrio į darbuotojus

48%

Nuogąstauja, kad bus sunku rasti norimą darbą

43%

Mano, kad Lietuvoje galės panaudoti žinias, įgytas užsienyje

38%

Mano, kad patirtis, įgyta užsienyje, bus privalumas ieškant darbo

## GRĮŽUS



Stresas dėl gaunamo mažesnio atlyginimo nei užsienyje



Darbo paieškos - iki 6 mėn.



Darbdavių požiūris į grįžtančius

# DARBDAVIŲ POŽIŪRIS Į GRĮŽTANČIUOSIUS

62%

Mano, kad migracinės patirties turinys darbuotojai turės nepagrįstų lūkesčių dėl darbo sąlygų, jausis geresni už kitus arba tikėtis didesnio atlyginimo

57%

Mano, kad migracinės patirties turintys darbuotojai dažnai turi vertingos patirties ar įgūdžių

58%

Mano, kad migracinės patirties turintys darbuotojai dažniau prasčiau išmano Lietuvos rinką, jos niuansus

55%

Mano, kad iš užsienio sugrįžę darbuotojai yra mažiau lojalūs įmonei ir yra labiau linkę keisti darbus

28%

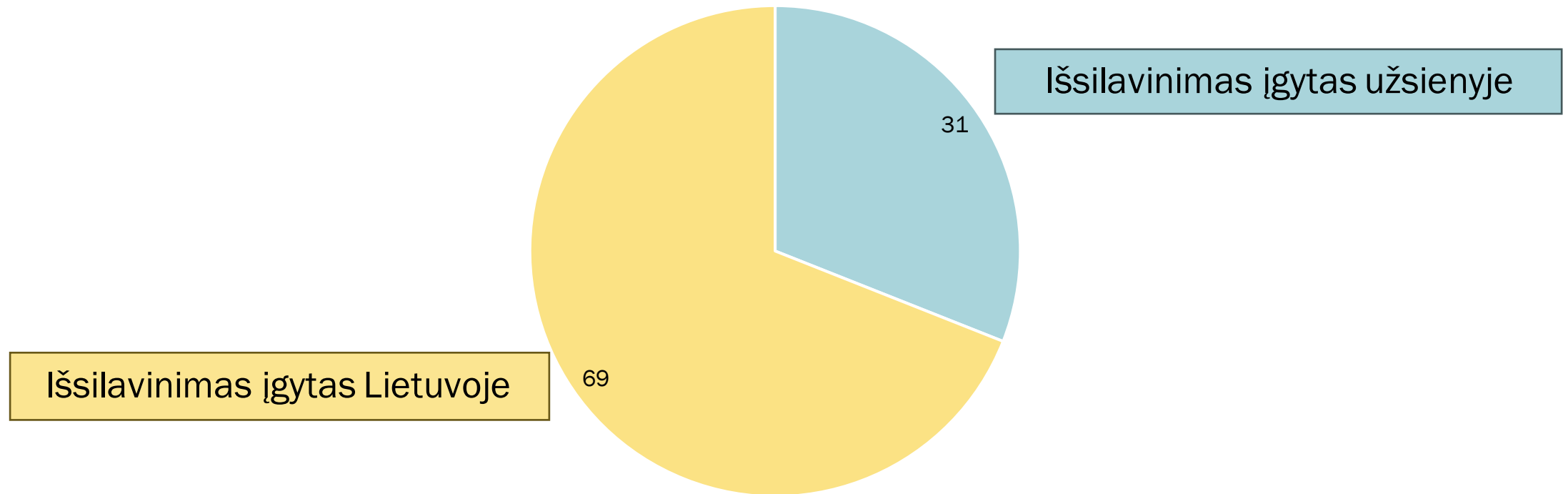
Mano, kad iš užsienio dažniausia grįžta tie emigrantai, kurie nesugebėjo pritaipyti kitoje šalyje



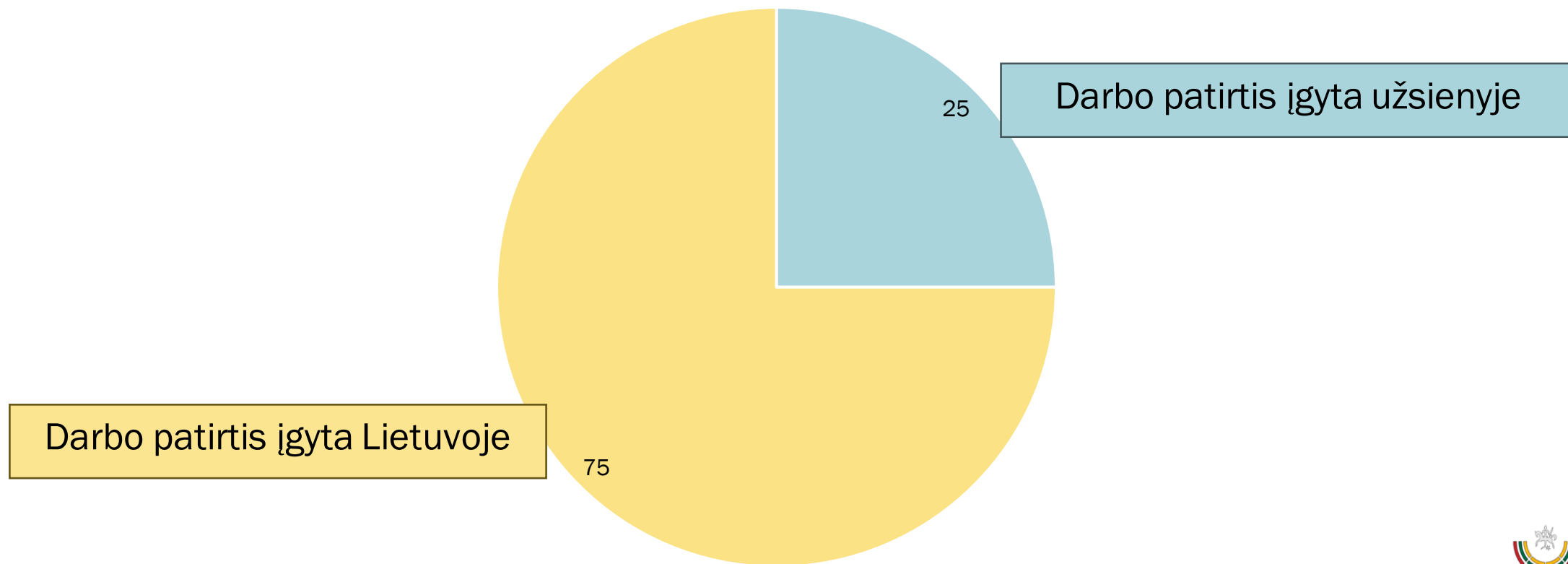
1 iš 4

darbdavių  
pasirinks  
darbuotoją, kuris  
turi reikiamos  
patirties įgytos  
užsienyje

# DARBUOTOJO PASIRINKIMAS PAGAL IŠSILAVINIMĄ LIETUVOJE ARBA UŽSIENYJE (PROC.)



# DARBUOTOJO PASIRINKIMAS PAGAL DARBO PATIRTĮ LIETUVOJE ARBA UŽSIENYJE (PROC.)



# Kas renkasi?

## Darbo patirtis Lietuvoje

- Kandidatus, turinčius reikiamos darbo patirties įgytos Lietuvoje, dažniau rinktūsi prekybos ir kitas fizines paslaugas teikiančios įmonės bei įmonės, kuriose nedirba asmenys per praėjusius 3 metus grįžę iš užsienio (ten studijavę, dirbę ar pan.)

## Išsilavinimas įgytas Lietuvoje

- Kandidatui, neturinčiam reikiamos darbo patirties, bet turinčiam reikiamą išsilavinimą įgytą Lietuvoje, pirmenybę dažniau teiktų mažos (10 - 20 darbuotojų turinčios) įmonės.

# Kas renkasi?

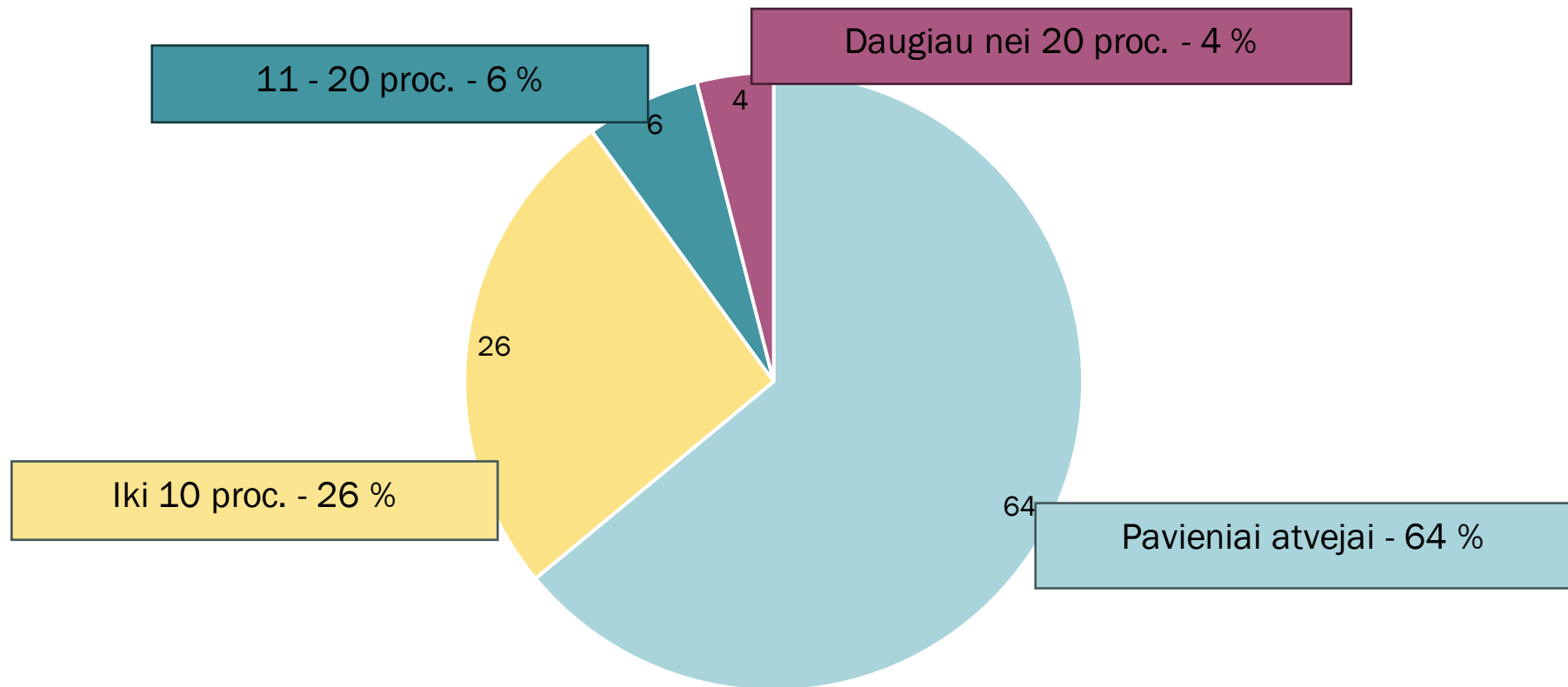
## Darbo patirtis užsienyje

- Kandidatus, turinčius reikiamos darbinės patirties įgytos užsienyje dažniau rinktųsi IT srities įmonės bei įmonės, kuriose dirba asmenys, per praėjusius 3 metus grįžę iš užsienio (ten studijavę, dirbę).

## Išsilavinimas įgytas užsienyje

- Kandidatui turinčiam reikiamą išsilavinimą įgytą užsienyje, pirmenybę dažniau teiktų įmonės, kuriose dirba grįžusių iš užsienio (ten studijavusių, dirbusių ar pan.) darbuotojų.

# DARBUOTOJŲ, TURINČIŲ MIGRACIJOS PATIRTIES, DALIS ĮMONĖSE





# NUOSTATOS APIE MIGRACINĖS PATIRTIES TURINČIUS DARBUOTOJUS, SU KURIOMIS SUTINKA DAUGIAUSIAI ĮMONIŲ

- **Migracinės patirties turintiems darbuotojams būdingi nepagrįsti lūkesčiai dėl darbo sąlygų, jie dažnai jaučiasi geresni arba nori didesnio atlygio nei tokios patirties neturintys kandidatai.**
- Migracinės patirties turintys darbuotojai dažniau prasčiau išmano Lietuvos rinką, jos niuansus nei visą laiką Lietuvoje gyvenę kolegos.
- **Migracinės patirties turintys darbuotojai dažnai turi vertingos patirties ar įgūdžių, kurios neturi kiti darbuotojai.**
- Iš užsienio sugrįžę darbuotojai yra mažiau lojalūs įmonei ir yra labiau linkę keisti darbus nei migracijos patirties neturintys.

# DARBDAVIŲ NUOSTATOS APIE IŠSIMOKSLINUSIUS IR DARBO PATIRTIES ĮGIJUSIUS UŽSIENYJE. PRIVALUMAI

---

- 1) **Labai geros anglų / kitos užsienio kalbos (vokiečių, prancūzų) žinios**
- 2) Kitų kultūrų geresnis supratimas ir priėmimas
- 3) **Įvairesnės ir turtingesnė profesinė patirtis, įgyta dėka labiau patyrusių užsienio dėstytojų**
- 4) Aiškesnis pasaulinių tendencijų matymas bei gebėjimas plačiau ir giliau žvelgti į aplinką
- 5) **Įgytas tikslingesnis paruošimas pagal specialybę**
- 6) Didesnis atsakomybės jausmas.

# **BAIMĖS, ĮDARBINANT UŽSIENYJE IŠSIMOKSLINIMĄ ĮGIJUSĮ KANDIDATĄ**

---

**1) Sunkumai perimant naują, lietuvišką darbo kultūrą.**

2) Savo galimybių, žinių ir kompetencijų pervertinimas – prašoma iš darbdavio daugiau nei pats mainais gali duot.

**3) Tvirtos savo nuomonės turėjimas, vakarietiška mąstysena / požiūris, dėl kurio Lietuvoje tvirtai reikalaus iš darbdavio daugiau nei darbdavys gali jam pasiūlyti**

4) Nepastovumas. Jaučiama rizika, kad kandidatas įsidarbinęs dėl neišpildytų lūkesčių ilgai neužsibus įmonėje arba grįš atgal į užsienį

**5) Lietuvos aktualijų nežinojimas / nesupratimas**

# GRĮŽTANČIŲ MIGRANTŲ ĮTAKA LIETUVOS DARBO RINKAI

Trumpoje laiko perspektyvoje prie darbo rinkos prisitaikys grįžęs migrantas,  
tačiau ilgalaikėje perspektyvoje bus priversta keistis ir pati darbo rinka

Sugrįžtantys bus pažinę kitokią darbo kultūrą

Rinka bus priversta keistis

Rinka priversta kelti darbo užmokestį

Konkurencija su kitataučiais

Dauguma grįžusių sugrįš į savo gimtuosius miestelius

# APIBENDRINIMAS

---

Dažniau būtų pasirenkamas darbo patirtį Lietuvoje įgijęs kandidatas

---

Dažniau teigiama, kad būtų pasirinktas kandidatas, reikiamą išsilavinimą įgijęs Lietuvoje, o ne užsienyje.

---

IT ir didelės įmonės palankiau vertina migracinės patirties turėjusius kandidatus, turi daugiau darbo su jais patirties.

---

Prekybos ir fizinės paslaugas teikiančios įmonės turi mažiau patirties su migravusiais darbuotojais, pastarųjų atžvilgiu yra konservatyvesnės ir dažniau rinktųsi Lietuvoje išsimokslinimą/darbo patirtį įgijusius. Prekybos srities įmonėse paplitusios nepalankios migravusiems darbuotojams nuostatos: jie matomi kaip mažiau lojalūs, turintys per aukštus lūkesčius.

# APIBENDRINIMAS (2)

Galimybės sėkmingai įsidarbinti Lietuvoje grįžus iš užsienio labai priklauso ir nuo veiklos sektoriaus ir įmonės tipo – tarptautinei patirčiai atviresnis IT sektorius bei didelės tarptautinės įmonės

Užsienyje dirbęs suvokiamas kaip lankstesnis, imlesnis naujovėms, lengviau prisitaikantis prie skirtingų darbo sąlygų, dažnai turintis geras užsienio kalbos žinias, galintis atnešti užsienietiškos darbo praktikos

Lietuvoje studijavęs / dirbęs kandidatas suvokiamas kaip saugesnis variantas – sėslesnis, labiau nuspėjamas, turintis darbdaviui geriau pažįstamus įgūdžius / žinias, mažesnius lūkesčius

Lietuvos darbdaviai nuogaustauja, kad iš užsienio grįžę migrantai tikisi didesnių atlyginimų nei šiandien pasiruošęs mokėti Lietuvos verslas.

Nors darbdaviai suvokia užsienyje dirbusių ir studijavusių privalumus, realiame gyvenime dažniau pasirenkamas „saugesnis“ variantas t.y. Lietuvoje ugdyti ir praktiką įgiję darbuotojai.

# Ačiū už dėmesį

---

Pristatymas paruoštas remiantis „Renkuosi Lietuvą“ atliktais tyrimais.